

L'avenir de notre entreprise et du groupe ne peut être envisagé sans une démarche d'anticipation, de prévention des risques, d'amélioration continue pour répondre aux exigences de l'ensemble des parties intéressées.

- PERNAT Industries (Actionnaire unique)
- Organismes financiers
- Organismes d'assurance
- Organismes d'Etat (Inspection du travail, DREAL, etc)
- Clients
- Fournisseurs et prestataires divers
- Employés et collaborateurs

Notre objectif est de faire évoluer en permanence notre système de management de l'entreprise afin qu'il nous permette de satisfaire nos clients, nos fournisseurs, nos collaborateurs, nos actionnaires à tous les niveaux de notre prestation.

Pour cela, nous devons nous appuyer sur 6 valeurs principales :

● **POLITIQUE DE PREVENTION**

- Mise en place d'une politique de prévention basée sur une maîtrise des risques systémiques

● **PERFORMANCE**

- La Satisfaction interne, externe et client est la clé de notre réussite et développement.

● **ESPRIT D'EQUIPE**

- Développer des équipes autour d'objectifs communs est une condition indispensable au succès de l'entreprise.

● **PROFESSIONNALISME**

- Les métiers et les compétences sont une richesse au service de nos objectifs et notre stratégie.

● **RESPECT**

- Donner la possibilité d'expression à chacun dans le cadre des règles de l'entreprise est une force.

● **PROXIMITE**

- Favoriser des relations de travaux durables et solides aussi bien en interne qu'en externe.
- Déployer un suivi pertinent de l'ensemble de nos fournisseurs afin de mieux les accompagner.

● **RESPONSABILITE SOCIETALE**

- Mettre tout en œuvre pour :
 - Garantir la sécurité sanitaire à l'ensemble de nos collaborateurs
 - Déployer une démarche environnementale afin de limiter notre empreinte carbone passant par :
 - Optimiser notre performance énergétique
 - Optimiser notre retraitement des déchets métalliques, pétroliers

Personnellement, je m'engage à développer, appliquer, et veiller au respect de ces valeurs.

Cet engagement est certes indispensable mais non suffisant. Je demande donc à chacun de s'impliquer personnellement dans cette démarche d'amélioration continue et de promouvoir toute initiative pouvant contribuer à une meilleure satisfaction de l'ensemble des parties intéressées.

Pour ce faire, les pilotes et propriétaires de processus, en charge de leur mise en œuvre, doivent en surveiller les performances, en mesurer l'efficacité et la cohérence.

Cette surveillance doit se faire dans le cadre de notre politique de prévention, basée sur notre approche par les risques.

La performance globale de l'entreprise, la qualité et le respect de l'environnement ne sont pas les fruits du hasard, mais le résultat de l'engagement de la Direction, de l'implication des pilotes et propriétaires de processus, et de la participation active de l'ensemble de nos collaborateurs.

Pour atteindre nos objectifs, nous avons besoins de l'implication de tous à chaque instant, car nous en sommes les acteurs et non de simples spectateurs.

La Direction
Stéphane QUANTIN

